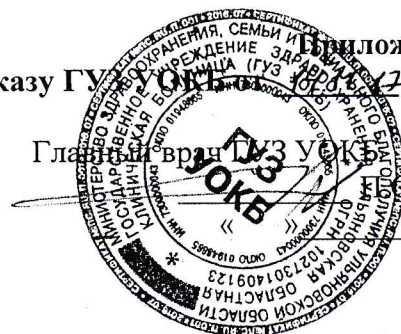


УТВЕРЖДАЮ

К Приказу ГУЗ УОКБ № 451
Приложение №2

Где-то
Дегтярь
2017



ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в
Государственном учреждении здравоохранения Ульяновская областная
клиническая больница

Основные Понятия

Конфликт интересов - ситуация, при которой у работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтных интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими функциональных обязанностей.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в Государственном учреждении здравоохранения Ульяновская областная клиническая больница (далее - Положение ГУЗ УОКБ) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии Коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет общие принципы и подходы, а также содержит перечни основных мер, которые используются в ГУЗ УОКБ для предотвращения потенциального, выявления и урегулирования возникшего конфликта интересов

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками ГУЗ УОКБ.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

- 2.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГУЗ УОКБ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 2.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 2.4. Соблюдение баланса интересов ГУЗ УОКБ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 2.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГУЗ УОКБ

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работники обязаны:

- 3.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГУЗ УОКБ - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 3.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 3.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 3.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Предотвращение конфликта интересов

4.1. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов распределение должностных обязанностей между работниками ГУЗ УОКБ осуществляется таким образом, чтобы исключить условия возникновения факторов, обуславливающих возникновение конфликта интересов.

4.2. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов работники ГУЗ УОКБ обязаны:

- Соблюдать требования законодательства РФ, нормативных правовых актов органов исполнительной власти РФ, учредительных и локальных актов ГУЗ УОКБ;
- Четко исполнять свои должностные обязанности;
- Соблюдать нормы деловой и профессиональной этики,
- Обеспечить сохранность служебной и врачебной тайны, а также сохранность персональных данных.

4.3. Указанный перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на предупреждение возникновения конфликта интересов.

5. Основные типы конфликта интересов

В деятельности учреждения потенциально возможно возникновение следующих основных типов конфликта интересов:

- 5.1. Конфликт интересов между работниками;
- 5.2. Конфликт интересов между руководством и работниками;
- 5.3. Конфликт интересов между работниками и пациентами и их законными представителями;
- 5.4. Конфликт интересов между работниками и сторонними организациями.

6. Выявление конфликта интересов

6.1. Выявление конфликта интересов осуществляется всеми работниками ГУЗ УОКБ в ходе своей текущей деятельности.

6.2. В целях выявления конфликта интересов ГУЗ УОКБ обеспечивает учет всей входящей корреспонденции.

В случае если во входящей корреспонденции содержится информация о наличии конфликта интересов, то такая корреспонденция доводится до сведения:

- главного врача,
- заместителя главного врача по медицинской части,
- руководителя подразделения, в котором работает сотрудник, в отношении которого получена негативная информация.

6.3. В случае выявления конфликта интересов в ходе проверок такая информация доводится до сведения главного врача ГУЗ УОКБ.

7. Урегулирование конфликта интересов

7.1. Главный врач ГУЗ УОКБ, заместитель главного врача по медицинской части, работники учреждения используют все доступные законные способы урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке с соблюдением законных интересов ГУЗ УОКБ, работников ГУЗ УОКБ, пациентов и их законных представителей.

7.2. Лица, чьи интересы затрагивает или может затронуть конфликт интересов, не могут участвовать в его урегулировании.

7.3. В случае получения информации о наличии конфликта интересов руководитель подразделения обязан удостовериться в наличии конфликта интересов, выяснить причины и урегулировать конфликт интересов.

7.4. В случае невозможности урегулирования конфликта интересов на уровне подразделения, руководитель подразделения обязан информировать главного врача ГУЗ УОКБ и заместителя главного врача по медицинской части о конфликте интересов, причинах его возникновения, мерах, которые были предприняты.

7.5. В случае получения информации о наличии конфликта интересов главный врач ГУЗ УОКБ обязан удостовериться в наличии конфликта интересов и

назначить лицо (группу лиц), ответственное за выяснение причин и урегулирование конфликта интересов.

7.6. Лицо (группа лиц), ответственное за выяснение причин и урегулирование конфликта интересов, во взаимодействии с юридическим отделом подготавливает предложения по его урегулированию.

7.7. Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

7.7.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

7.7.2. добровольный отказ работника ГУЗ УОКБ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе;

7.7.3. принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

7.7.4. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

7.7.5. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

7.7.6. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

7.7.7. передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

7.7.8. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГУЗ УОКБ;

7.7.9. увольнение работника из организации по инициативе работника;

7.8. В случае невозможности урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке стороны конфликта обращаются в суд.

7.9. Указанный в настоящем разделе перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

8. Ответственность за неисполнение данного положения

8.1. Работники всех подразделений ГУЗ УОКБ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

8.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

