



Министерство здравоохранения, семьи и социального благополучия  
Ульяновской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА

**ПРИКАЗ**

14 11 2017г.

№ 451

г. Ульяновск

**Об утверждении положений  
по антикоррупционным  
мероприятиям в ГУЗ УОКБ**

На основании статьи 13.3 Федерального закона РФ от 25 декабря 2008 г. №273 «О противодействии коррупции в Российской Федерации»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы в Государственном учреждении здравоохранения Ульяновская областная клиническая больница (далее – ГУЗ УОКБ) (приложение 1).
2. Утвердить Положение о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГУЗ УОКБ (приложение 2).
3. Утвердить Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействию коррупции в ГУЗ УОКБ (приложение 3).
4. Начальнику отдела АСУ Щипанову С.В. обеспечить размещение настоящего приказа и положений в информационно – коммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГУЗ УОКБ.
5. Начальнику отдела кадров Батраковой Е.А:
  - 5.1. Подготовить дополнительное соглашение к трудовым договорам об ознакомлении работников ГУЗ УОКБ с данным приказом и положениями;
  - 5.2. Ознакомливать с данным приказом и положениями вновь принимаемых работников.
6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.
7. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Главный врач

Дегтярь П.С.

УТВЕРЖДАЮ

Приложение №3  
К Приказу ГУЗ УОКБ от 14.11.17 № 451

Главный врач ГУЗ УОКБ

С. Дегтярь  
2017



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о сотрудничестве с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействию коррупции в Государственном учреждении здравоохранения Ульяновская областная клиническая больница

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия Государственного учреждения здравоохранения Ульяновская областная клиническая больница (далее – ГУЗ УОКБ) с правоохранительными органами.

#### 2. Виды обращений в правоохранительные органы

2.1. Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.1.1. Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между ГУЗ УОКБ и правоохранительными органами.

2.2.2. Устные обращения – это обращения, поступающие от граждан во время личного приема у руководителя ГУЗ УОКБ или его заместителя у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

#### 3. Сотрудничество и порядок обращения ГУЗ УОКБ в правоохранительные органы

3.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем ГУЗ УОКБ заявленными антикоррупционными стандартами

деятельности. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- ГУЗ УОКБ может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГУЗ УОКБ (работникам ГУЗ УОКБ) стало известно;
- необходимость сообщения в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ГУЗ УОКБ, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в ГУЗ УОКБ;
- ГУЗ УОКБ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

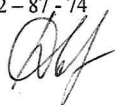
3.2. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГУЗ УОКБ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3.3. Руководству ГУЗ УОКБ и его сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.4. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.5. Предоставление информации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, совершении коррупционных правонарушений от лица Государственного учреждения здравоохранения Ульяновская областная клиническая больница в правоохранительные органы осуществляет – ответственное лицо за профилактику коррупционных правонарушений в ГУЗ УОКБ.



### 3. Противодействие коррупции .

3.1. Приоритетом в деятельности ГУЗ УОКБ является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников ГУЗ УОКБ недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность в общем порядке.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГУЗ УОКБ является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение Кодекса профессиональной этики работников, который устанавливает этические правила и нормы, являющиеся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности ГУЗ УОКБ.

3.4. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления услуг являются главными приоритетами в отношениях работников ГУЗ УОКБ.

3.5. В отношениях с населением недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.6. В ГУЗ УОКБ недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.7. В случае принуждения гражданина работником ГУЗ УОКБ к предоставлению незаконных выгод, он вправе незамедлительно уведомить об этом главного врача ГУЗ УОКБ для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности. Работник ГУЗ УОКБ обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомлять работодателя в письменной форме.

3.8. В ГУЗ УОКБ недопустимо осуществление любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.9. В ГУЗ УОКБ недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, а также нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам

УТВЕРЖДАЮ

К Приказу ГУЗ УОКБ от 14.11.17 № 451 Приложение №1

Главный врач ГУЗ УОКБ

П.С. Дегтярь  
2017



## ПОЛОЖЕНИЕ

о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы в Государственном учреждении здравоохранения Ульяновская областная клиническая больница

### 1. Общие положения

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Государственного учреждения здравоохранения Ульяновская областная клиническая больница (далее – Стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Государственного учреждения здравоохранения Ульяновская областная клиническая больница (далее – ГУЗ УОКБ).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции», Кодекса этики и служебного поведения работников организации, принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

### 2. Принципы

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности ГУЗ УОКБ. Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.10. В ГУЗ УОКБ недопустимы действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.11. В ГУЗ УОКБ недопустимо осуществление противоправной деятельности: не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией ГУЗ УОКБ по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе стговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

#### **4. Обращение с подарками**

4.1. По отношению к обращению с подарками в ГУЗ УОКБ сформированы следующие принципы: законность и ответственность.

4.2. Работникам ГУЗ УОКБ запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

4.3. В соответствии ст.575 ГК РФ Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.

#### **5. Недопущение конфликта интересов**

5.1. Развитие потенциала работников ГУЗ УОКБ является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества. В ГУЗ УОКБ не допустимы конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

5.2. К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами работников ГУЗ УОКБ.

5.3. К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи работников.

5.4. При возникновении явного или возможного конфликта интересов работник ГУЗ УОКБ должен уведомить руководителя организации.

5.5. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам общества осуществляет

Комиссия ГУЗ УОКБ по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

## 6. Конфиденциальность

6.1. Работникам ГУЗ УОКБ запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты Отделом образования.

---



УТВЕРЖДАЮ

Приложение №2  
К Приказу ГУЗ УОКБ от 16.11.17 № 451

Главный врач ГУЗ УОКБ  
Н.С. Дегтярь  
2017

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в Государственном учреждении здравоохранения Ульяновская областная клиническая больница

#### Основные Понятия

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой у работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей

**Положение о конфликте интересов** - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими функциональных обязанностей.

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в Государственном учреждении здравоохранения Ульяновская областная клиническая больница (далее - Положение ГУЗ УОКБ) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии Коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет общие принципы и подходы, а также содержит перечни основных мер, которые используются в ГУЗ УОКБ для предотвращения потенциального, выявления и урегулирования возникшего конфликта интересов

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками ГУЗ УОКБ.

#### 2. Основные принципы управления конфликтом интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:



2.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГУЗ УОКБ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.4. Соблюдение баланса интересов ГУЗ УОКБ и работника при урегулировании конфликта интересов;

2.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГУЗ УОКБ

### **3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работники обязаны:

3.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГУЗ УОКБ - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

3.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

3.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **4. Предотвращение конфликта интересов**

4.1. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов распределение должностных обязанностей между работниками ГУЗ УОКБ осуществляется таким образом, чтобы исключить условия возникновения факторов, обуславливающих возникновение конфликта интересов.

4.2. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов работники ГУЗ УОКБ обязаны:

- Соблюдать требования законодательства РФ, нормативных правовых актов органов исполнительной власти РФ, учредительных и локальных актов ГУЗ УОКБ;

- Четко исполнять свои должностные обязанности;

- Соблюдать нормы деловой и профессиональной этики,

- Обеспечить сохранность служебной и врачебной тайны, а также сохранность персональных данных.

4.3. Указанный перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на предупреждение возникновения конфликта интересов.

## **5. Основные типы конфликта интересов**

В деятельности учреждения потенциально возможно возникновение следующих основных типов конфликта интересов:

- 5.1. Конфликт интересов между работниками;
- 5.2. Конфликт интересов между руководством и работниками;
- 5.3. Конфликт интересов между работниками и пациентами и их законными представителями;
- 5.4. Конфликт интересов между работниками и сторонними организациями.

## **6. Выявление конфликта интересов**

6.1. Выявление конфликта интересов осуществляется всеми работниками ГУЗ УОКБ в ходе своей текущей деятельности.

6.2. В целях выявления конфликта интересов ГУЗ УОКБ обеспечивает учет всей входящей корреспонденции.

В случае если во входящей корреспонденции содержится информация о наличии конфликта интересов, то такая корреспонденция доводится до сведения:

- главного врача,
- заместителя главного врача по медицинской части,
- руководителя подразделения, в котором работает сотрудник, в отношении которого получена негативная информация.

6.3. В случае выявления конфликта интересов в ходе проверок такая информация доводится до сведения главного врача ГУЗ УОКБ.

## **7. Урегулирование конфликта интересов**

7.1. Главный врач ГУЗ УОКБ, заместитель главного врача по медицинской части, работники учреждения используют все доступные законные способы урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке с соблюдением законных интересов ГУЗ УОКБ, работников ГУЗ УОКБ, пациентов и их законных представителей.

7.2. Лица, чьи интересы затрагивает или может затронуть конфликт интересов, не могут участвовать в его урегулировании.

7.3. В случае получения информации о наличии конфликта интересов руководитель подразделения обязан удостовериться в наличии конфликта интересов, выяснить причины и урегулировать конфликт интересов.

7.4. В случае невозможности урегулирования конфликта интересов на уровне подразделения, руководитель подразделения обязан информировать главного врача ГУЗ УОКБ и заместителя главного врача по медицинской части о конфликте интересов, причинах его возникновения, мерах, которые были предприняты.

7.5. В случае получения информации о наличии конфликта интересов главный врач ГУЗ УОКБ обязан удостовериться в наличии конфликта интересов и

назначить лицо (группу лиц), ответственное за выяснение причин и урегулирование конфликта интересов.

7.6. Лицо (группа лиц), ответственное за выяснение причин и урегулирование конфликта интересов, во взаимодействии с юридическим отделом подготавливает предложения по его урегулированию.

7.7. Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

7.7.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

7.7.2. добровольный отказ работника ГУЗ УОКБ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе;

7.7.3. принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

7.7.4. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

7.7.5. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

7.7.6. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

7.7.7. передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

7.7.8. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГУЗ УОКБ;

7.7.9. увольнение работника из организации по инициативе работника;

7.8. В случае невозможности урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке стороны конфликта обращаются в суд.

7.9. Указанный в настоящем разделе перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

## **8. Ответственность за неисполнение данного положения**

8.1. Работники всех подразделений ГУЗ УОКБ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

8.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

